



Ajuntament de
Sant Antoni de Portmany

REBUT NÒMINA GENER DE 2020

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Empresa AJUNT. SANT ANTONI DE PORTMANY 07820 SANT ANTONI DE PORTMANY (ILLES BALEARS) | Treballador TORRES COSTA, JOAN 07820 SANT ANTONI DE PORTMANY (ILLES BALEARS) | 47 |
| LI.Treball: REGIDOR/A Categoria: DEDICACIÓ EXCLUSIVA Secció: ORGANOS DE GOBIERNO | | |
| Període de liquidació: 01/01/2020 - 31/01/2020 | Antiguitat 15/06/2019 | Cod. Ocup./CNAE 8411 |
| | Grup tarifa 1 | Dies Treballats: 30 Dies de Baixa: |

| Clau | Concepte | Unitats | Meritacions | Retencions |
|---------------|--------------------------------|---------|--------------------|-----------------|
| 11 | SALARI BASE | | 2.598,25 | |
| 909 | QUOTA EMPLEAT C. COMUNES | 4,70 | | 142,47 |
| 931 | QUOTA EMPLEAT C. PROFESSIONALS | 1,70 | | 51,53 |
| 962 | RETENCIÓ A COMPTE IRPF | 18,48 | | 480,16 |
| Base I.R.P.F. | | | Totals: 2.598,25 | 674,16 |
| % Retenció | | | Líquid a Percebre: | 1.924,09 |

| | | | | | |
|------------------------------|----------|----------------------------|---------------|---------|---------------|
| Remuneració mensual | 2.598,25 | Quotes de Seguretat Social | | | |
| Prorrata pagues extres | 433,04 | | | | |
| Base IT | | | | | |
| Total Base Bruta | 3031,29 | Empleat | | Empresa | |
| Conceptes de Recaptació | Bases | Tipus | Quota | Tipus | Quota |
| Contingències Comunes | 3.031,29 | 4,70 | 142,47 | 23,60 | 715,38 |
| Altres hores extres | | | | | |
| Hores extres força major | | | | | |
| Contingències Professionals | 3.031,29 | 1,70 | 51,53 | 8,95 | 271,30 |
| Vacances Cont. Comunes | | | | | |
| Vacances Cont. Professionals | | | | | |
| Total | | | 194,00 | | 986,68 |

| | |
|--------------------|--|
| Retribució Espècie | |
|--------------------|--|

SANT ANTONI DE PORTMANY, GENER DE 2020

